CONSILIUL JUDEȚEAN BRAȘOV
Direcția Generală de Asistență Socială și Protecția Copilului Brașov

str. Iuliu Maniu nr. 6, Brașov, jud. Brașov, cod 500091
Telefon/fax: 0268.417.100, email: office@dgaspcbv.ro
website: www.dgaspcbv.ro Cod fiscal: 9870339

SERVICIUL MANAGEMENTUL RESURSELOR UMANE, SSM, RECRUTARE ȘI FORMARE AMP

În temeiul art. 33 din Legea nr.153/2017, DGASPC Braşov publică lista tuturor funcțiilor, salariilor de bază, indemnizațiilor, sporurilor şi majorărilor calculate la salariile de bază pentru personalul aparatului de specialitate, la data de 30 SEPTEMBRIE 2026:

1. Indemnizațiile lunare pentru funcțiile de demnitate publică s-au stabilit conform art. 13 alin. (1) din Legea nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările şi completările ulterioare, coroborate cu toate celelalte acte normative incidente în vigoare;
2. Salariile de bază pentru funcțiile de conducere şi de execuție s-au stabilit conform: art.10, art.11 din Legea nr. 153/2017 privind incidente în vigoare; salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările şi completările ulterioare şi a Hotărârii Consiliului Județean Braşov nr. 510/22.12.2023;
3. Sporul pentru condiții vătămătoare de muncă, stabilit conform Dispoziției Directorului General privind stabilirea locurilor de muncă, a categoriilor de personal, mărimea concretă a sporului pentru condiții vătămătoare de muncă şi condițiile de acordare a acestuia pentru funcționarii publici și personalul contractual din cadrul aparatului de specialitate al DGASPC Braşov s-au menținut în cuantumul brut acordat la nivelul lunii brut acordat la nivelul lunii decembrie 2025 conform Legii 141/2025,
4. Sporul acordat pentru activitatea desfăşurată de salariații încadrați în grad de handicap accentuat sau grav se acordă conform Deciziei nr. 104/2024 a Înaltei Curți de Casație și Justiție.
5. Indemnizația de hrană în cuantum brut de 347 lei, conf art. 18 alin 1 din Legea 153/2017 și Art.15 punct 5 din Legea 141/2025, se acordă proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară pentru personalul încadrat, ale cărui salarii lunare sunt de până la 6.000 lei net inclusiv.
6. Voucherele de vacanță în cuantum brut de 800lei, conf art. 18 alin 1 din Legea 153/2017 și Art. 44 din Legea 141/2025, se acordă pentru personalul încadrat, ale cărui salarii de bază lunare nete sunt de până la 6.000 lei net inclusiv.
7. Directorul general, directorii generali adjuncți şi personalul din cadrul aparatului de specialitate al DGASPC Braşov vor beneficia de majorarea indeminizațiilor lunare şi a salariilor de bază, în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului, ca medie între procentul aferent valorii proiectului care are o pondere de 50%, şi procentul aferent gradului de îndeplinire a , indicatorilor de proiect stabiliți lunar, care are o pondere de 50% pe perioada de implementare a proiectelor finanțate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile precum şi prîn Mecanismul de redresare şi reziliență.

Nr. Crt	Funcția	Nivelul studiilor	Grade profesionale/ Trepte profesionale	Grad funcții conducere	Gradați e vechime	Salariu de bază cu gradația de vechime inclusă	Majorare 10% pentru CFPP conform art. 15 Legea 153/2017	Spor condiții de muncă vătămătoare, conf. art. 23 din legea 153/2017 și art. 2 Anexă Regulament din HG 569/2017	Majorare salarii de bază pentru persoanele nominalizate în echipele de proiecte, cu finantare din Fonduri europene, cf. art 16 alin 1, alin 2, alin 2.1 din Legea 153/2017, HG 234/2023, HG 1009/2025, HG357/2026	Spor 15% din salariul de bază pentru persoanele cu handicap grav sau accentuat cf. HG 751/2018
Funcții publice de conducere										
1	director general	S	II	N/A		17648		300		
2	director general adjunct	S	II	N/A		16253		300	în funcţie de timpul alocat lunar pentru activităţile proiectului, ca medie între procentul aferent valorii proiectului, care are o pondere de 50%, şi procentul aferent gradului de îndeplinire a indicatorilor de proiect stabiliţi lunar, care are o pondere de 50%. Sumele sunt stabilite lunar, prin act administrativ	
3	director general adjunct	S	II	N/A		16253		300		
4	șef serviciu	S	II	N/A		12743		300	în funcţie de timpul alocat lunar pentru activităţile proiectului, ca medie între procentul aferent valorii proiectului, care are o pondere de 50%, şi procentul aferent gradului de îndeplinire a indicatorilor de proiect stabiliţi lunar, care are o pondere de 50%. Sumele sunt stabilite lunar, prin act administrativ	
5	șef serviciu	S	II	N/A		12743		300		

Funcții publice de execuție										
6	auditor	S	superior		5	10915		300		
7	consilier juridic	S	superior		5	10013	1000	300		
8	oonsilier juridic	S	superior		5	10013		300	în funcţie de timpul alocat lunar pentru activităţile proiectului, ca medie între procentul aferent valorii proiectului, care are o pondere de 50%, şi procentul aferent gradului de îndeplinire a indicatorilor de proiect stabiliţi lunar, care are o pondere de 50%. Sumele sunt stabilite lunar, prin act administrativ	
9	oonsilier juridic	S	superior		5	10013		300		
10	oonsilier juridic	S	superior		4	9769		300		
11	consilier juridic	S	superior		3	9529		300		
12	consilier achiziții publice	S	superior		5	10013		300		
13	consilier	S	superior		5	10013		300		1502
14	consilier	S	superior		5	10013		300	în funcție de timpul alocat lunar pentru activitățile proiectului, ca medie între procentul aferent valorii proiectului, care are o pondere de 50%, și procentul aferent gradului de îndeplinire a indicatorilor de proiect stabiliți lunar, care are o pondere de 50%. Sumele sunt stabilite lunar, prin act administrativ	
15	consilier	S	superior		5	10013	1000	300		
16	consilier	S	superior		4	9769		300		

17	consilier	S	superior		4	9769		300	în funcţie de timpul alocat lunar pentru activităţile proiectului, ca medie între procentul aferent valorii proiectului, care are o pondere de 50%, şi procentul aferent gradului de îndeplinire a indicatorilor de proiect stabiliţi lunar, care are o pondere de 50%. Sumele sunt stabilite lunar, prin act administrativ	
18	consilier	S	superior		3	9529		300		
	consilier	S	superior		3	9529		300	în funcţie de timpul alocat lunar pentru activităţile proiectului, ca medie între procentul aferent valorii proiectului, care are o pondere de 50%, şi procentul aferent gradului de îndeplinire a indicatorilor de proiect stabiliţi lunar, care are o pondere de 50%. Sumele sunt stabilite lunar, prin act administrativ	
20	consilier	S	principal		4	7972		300		
21	consilier	S	principal		3	7777		300	în funcţie de timpul alocat lunar pentru activităţile proiectului, ca medie între procentul aferent valorii proiectului, care are o pondere de 50%, şi procentul aferent gradului de îndeplinire a indicatorilor de proiect stabiliţi lunar, care are o pondere de 50%. Sumele sunt stabilite lunar, prin act administrativ	
22	referent	M	superior		5	5459		300		819
23	referent	M	superior		5	5459		300		
Personal contractual de execuție										
24	Medic	S			5	9765		1143		
25	Medic specialist	S			3	12995		1725		
26	Medic specialist	S			3	12995		1643		

27	Inspector de specialitate	S	IA		5	8169		300		
28	Inspector de specialitate	S	IA		2	7406		300		
29	Inspector de specialitate	S	I		5	7268		300		
30	Inspector de specialitate	S	I		4	7089		300		
31	Inspector de specialitate	S	II		5	6362		300		
32	Inspector de specialitate	S	II		0	5110		300		
33	Kinetoterapeut	S	principal		3	6413		551		
34	Referent	M	IA		5	5316		600		
35	Secretar	G	I		5	4557		515		515

Aprobat,

Director General

Semnat digital de:
JULIETA-AURELIA GIRBACEA
Aprobare
06.10.2026 15:23:29
(GMT+03:00)

Avizat,

Director Gen.Adj. Economic

Semnat digital de:
LIVIU GAVRILA
Avizare
04.10.2026 08:44:13
(GMT+03:00)

Întocmit,

Șef Serviciu

Semnat digital de:
RALUCA-ILEANA HASU
Intocmit
03.10.2026 15:41:38
(GMT+03:00)

DGASPC Brașov

Sigilat digital de:
Directia Generala de Asistenta Sociala si Protectia Copilului Brasov
Inregistrat cu: Nr. lucrare 11/135868 din 06.10.2026 / Nr. act (RI68)1535 din 06.10.2026